



**COS'È IL LAVORO AGILE O SMART WORKING?**



*Nuova modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato, caratterizzato dall' assenza di vincoli di orario o spazio, ed organizzato per fasi, cicli e obiettivi.*

## La Normativa sullo Smart Working in Italia

01

### Legge n. 124 del 2015

Introduce nella PA la sperimentazione di nuove modalità spazio-temporali di esecuzione della prestazione lavorativa. Obiettivo: 10% dei dipendenti in lavoro agile in tre anni.

02

### Legge n. 81 del 2017

Disciplina il lavoro agile: introduce la contrattazione individuale e la pattuizione di forme non solo di mera flessibilità lavorativa, ma di riprogrammazione del lavoro "per obiettivi".

03

### Direttiva n. 3 del 2017 del Presidente del Consiglio dei Ministri

Indicazioni per l'attuazione dello Smart Working, come misura per la conciliazione tra esigenze di cura, vita e lavoro.

04

### Circolare INAL n. 48 del 2017

Istruzioni operative, obblighi assicurativi, tutela della salute e della sicurezza, classificazione tariffaria etc.

05

### Linee Guida del Lavoro Agile del Dipartimento di Funzione Pubblica (2017)

Indicazioni operative e regole inerenti l'organizzazione del lavoro agile secondo la Direttiva n. 3 del 2017.

06

### Direttiva del Ministro per la PA, n. 2/2020 e 3/2020

Indicazioni in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 nella PA e indicazioni sullo svolgimento dell'attività lavorativa.

07

### Decreto Legge 17 marzo 2020, n. 18 (c.d. Decreto Cura Italia)

L'art. 87 istituisce il lavoro agile come modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa fino a cessata emergenza, attivabile senza ricorso ad accordo individuale.

08

### Circolare n. 2/2020 del Ministro per la PA

Fornisce orientamenti applicativi alle Amministrazioni, con riferimento alle norme che interessano il lavoro pubblico, in riferimento alle disposizioni del D.L. 18/2020.

09

### Decreto Legge 19 maggio 2020, n. 34 (c.d. Decreto Rilancio)

L'art. 263 prolunga il ricorso al lavoro agile, a meno di necessaria presenza, e parla di interlocuzione programmata, anche tramite soluzioni digitali, con l'utenza.

73,8%

Dipendenti delle Amministrazioni regionali in modalità agile al 21/04/20



Obiettivo ministeriale post emergenza: **30-40% di lavoratori agili nella PA**